



INFORME N° 80

21/03/19

LA TRAMPA DE LA “AUTO-EVALUACIÓN” DEL PERSONAL EN AEROLÍNEAS ARGENTINAS

Compañeros/as:

Sugestivamente, la misma dirección del grupo Aerolíneas Argentinas – Austral que ha levantado rutas, cerrado y vendido sucursales, entregado a sus competidoras gran parte de su mercado aerocomercial nacional e internacional, atemorizado a su personal y ninguneado a sus propios ejecutivos contratando consultores internacionales, **todo ello de manera totalmente inconsulta** con su propio personal, ahora pretende involucrar a todos sus trabajadores y trabajadoras en una supuesta auto-evaluación individual de sus capacidades y desempeño.

La Asociación del Personal Aeronáutico **rechaza este supuesto proceso de auto-evaluación de desempeño**, no sólo por su impropio metodología, si no también por las condiciones de su instrumentación, desnaturalizada por la presión y amenazas proferidas por algunos niveles de conducción.

Éstas dejan en clara evidencia que no se busca mejorar la organización del trabajo ni, menos aún, reparar las inequidades sufridas por muchos compañeros y compañeras en la valoración y **categorización** de su trabajo, tantas veces reclamadas por nuestra Asociación.

No es con estos métodos “Mc Donalds” como se mejora la organización del trabajo sino con el **reconocimiento del inmenso esfuerzo que día a día hacen los trabajadores de la empresa para que sus usuarios la prefieran**, y que los propios directivos de la empresa y de los organismos públicos y el ministerio del área puedan lucirse y hacer declaraciones públicas destacando su supuesto crecimiento y el aumento en el número de pasajeros.

Hugo Perosa
Secretario de Prensa

Edgardo Llano
Secretario General